

Neue Narrative

DAS MAGAZIN FÜR NEUES ARBEITEN

#20

Feynman-Methode

Ein Tool, das dir hilft,
ein Leben lang zu lernen

Argumentationsvorlage

So überzeugst du deine*n
Chef*in von New Work

Case Study

Selbstorganisation in der
öffentlichen Verwaltung

Man
verlernt
nie aus



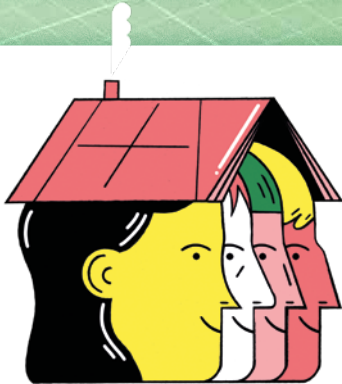
Bei *Neue Narrative* beschäftigen wir uns mit der Frage:
Wie sieht eine Arbeitswelt aus, die die großen Probleme unserer
Zeit nicht weiter verschärft, sondern zu ihrer Lösung beiträgt?
Weil wir als Unternehmen mit gutem Beispiel vorangehen
wollen, sind wir ...

regenerativ

Regeneratives Wirtschaften heißt, nicht zur Zerstörung unseres Planeten beizutragen, sondern zu seiner Erholung. Gerade sind wir auf dem Weg dorthin: Wir ermitteln unsere Emissionen, verringern sie und kompensieren das, was übrig bleibt. Unser Magazin drucken wir in einem Silber-zertifizierten Cradle-to-Cradle®-Druckverfahren bei der Druckerei gugler.*



* Unser Papier hat eine C2C-Silber-Zertifizierung. Alle anderen Inhaltsstoffe sind gold-zertifiziert und das Magazin enthält natürlich keine giftigen CRM-Stoffe. Sobald es uns finanziell möglich ist, wollen wir unser Heft wieder auf Gold-zertifiziertem Papier drucken lassen, bei dessen Herstellung keine Chlorverbindungen eingesetzt werden. Mehr über unseren Druckprozess unter diesem Link: → neuenarrative.link/c2c



in Verantwortungseigentum

Bei unserer Gründung in Verantwortungseigentum haben wir verankert, dass unser Unternehmen immer den Menschen gehört, die aktuell darin arbeiten. Niemand kann uns kaufen, Investor*innen unsere Entscheidungen nicht beeinflussen. Alles, was wir an Gewinnen erwirtschaften, muss reinvestiert oder gespendet werden.

selbstorganisiert

Unser Unternehmen hat keine*n CEO, unsere Redaktion keine*n Chefredakteur*in. Wir arbeiten in Rollen und basierend auf Regeln, die für alle gleichermaßen gelten. Unser organisationales Framework soll sicherstellen, dass wir großen Egos keinen Raum geben und sich alle bei NN gemäß ihren Stärken entfalten können.



AGENDA

- Zu jedem Artikel findest du eine Box. Die kannst du abhaken, wenn du einen Text fertig durchgearbeitet hast.



2 Check-in

- Was uns beschäftigt

4 Über Uns

- Für diese Ausgabe hat jede*r von uns versucht, etwas Neues zu lernen. Spagat, Gemüse anpflanzen, ein Kleidungsstück häkeln – hier berichten wir von unseren Erfahrungen.



6 INTRO

Man verlernt nie aus

Alles, was du wissen musst, um ins Thema *Lernen* einzusteigen



16 GUIDE

So überzeugst du deine*n Chef*in

Neue Arbeit bleibt ein unerreichbares Ziel, wenn Vorgesetzte nicht mitspielen. Unser Leitfaden hilft dabei, Überzeugungsarbeit zu leisten.

22 TOOL

Die Feynman-Methode

Dieses Tool hilft dir dabei, ein Leben lang zu lernen – und zwar die Dinge, die dich wirklich interessieren.

26 CASE STUDY

Selbstorganisation in der öffentlichen Verwaltung

Die Mitarbeiter*innen der Abteilung Klimamanagement einer deutschen Großstadt empfinden die strenge Hierarchie der öffentlichen Verwaltung als lähmend. Und suchen daher einen Weg, trotzdem nach soziokratischen Prinzipien arbeiten zu können.



34 SPRACHE DER ARBEIT

Wie Ableismus sich in unserer Sprache zeigt

Sprache ist unser wichtigstes Werkzeug in der Welt der Neuen Arbeit. In dieser Spalte zeigen wir, wie sie sich noch ein bisschen sinn- und verantwortungsvoller einsetzen lässt. Diesmal: Wie wir Menschen mit Behinderung sprachlich abwerten und was wir dagegen tun können.



40 FAKTENCHECK

Zehn Lernmythen

Gibt es Lerntypen? Sollten wir bis kurz vor dem Einschlafen lernen? Macht Mozart wirklich schlau? Und was ist mit der 10.000-Stunden-Regel? Wir klären auf.



44 ORGWATCH

□ Im Einklang mit Mensch und Natur – und Rudolf Steiner

Dem Unternehmenszweck zufolge will Weleda Gesundheit und Schönheit entfalten. Doch das gesamte Unternehmen basiert auf den Lehren Rudolf Steiners. Das bringt nicht nur Positives mit sich.



50 ESSAY

□ Warum wir Schönheit verlernen müssen

Schöne Menschen sind erfolgreicher. Doch wer entscheidet eigentlich, was schön ist? Ein Essay über Normen, Wahrheit und Verletzlichkeit

56 TOOL

□ Schlagzeilen aus der Zukunft

Dieses Tool hilft euch dabei, auf spielerische Art eine Vision für ein Projekt zu entwickeln.



60 GUIDE

□ 9 Wege, Wissen innerhalb eurer Organisation zu teilen

Die lernende Organisation braucht nicht nur externes Wissen aus Weiterbildungen und Kursen: So gebt ihr Wissen an eure Kolleg*innen weiter und erhaltet es in der Organisation.



68 Medientipps

- Fünf Medien, die wir euch zum Thema *Lernen* empfehlen können



70 GUIDE

□ Wie wir mit Traumata umgehen können

In vielen Unternehmen wird zu wenig über psychische Erkrankungen gesprochen. Das gilt auch für die Posttraumatische Belastungsstörung. Wie kann eine rücksichtsvolle Zusammenarbeit zwischen Betroffenen und Nicht-Betroffenen aussehen?

78 TOOL

□ Einfache Sprache

Dieses Tool hilft euch dabei, euch verständlicher auszudrücken.



84 LERN-INPUT

□ Reinventing Organizations

Frederic Laloux' *Reinventing Organizations* gehört zum Basisstoff der Neuen Arbeitswelt. Doch worum geht es in dem Buch eigentlich? Wir stellen die Kerngedanken vor.



90 REGENERATIVES WIRTSCHAFTEN

Wieso wir die Klimakrise fühlen müssen

Der richtige Umgang mit der Klimakrise scheitert auch an unseren Gefühlen. Wir müssen lernen, mit ihnen umzugehen, um ins Handeln zu kommen. Organisationen sind dafür genau die richtigen Orte.



98 INITIATIVE IM FOKUS

In Deutschland geboren, aber staatenlos

Die Initiative *Statefree* will Staatenlosen eine organisationale Heimat geben und sie über ihre Handlungsmöglichkeiten aufklären.



102 NN-OS

Vier Jahre Verantwortungseigentum

Vor inzwischen vier Jahren haben wir uns als Unternehmen auf ein spannendes Experiment eingelassen: Wir haben *Neue Narrative* in Verantwortungseigentum überführt. Zeit für ein Etappenfazit



106 TOOL

Lebenslinien malen

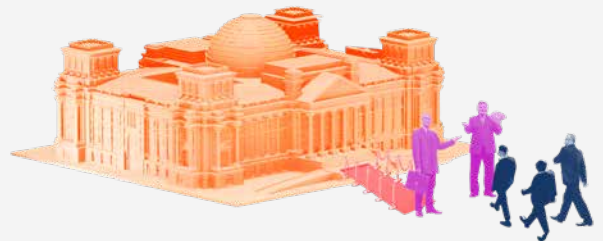
Dieses Tool gibt euch einen Rahmen zur Selbstreflexion und stärkt so die Verbindungen im Team.



110 CASE STUDY

Hierarchien abbauen durch Soziokratie

Massenhafte Kirchenaustritte und antiquierte Machtstrukturen: Das Bistum Aachen hat existenzielle Probleme. Um es zu erneuern, bindet Bischof Helmut Dieser seine Entscheidungen an ein soziokratisches Gremium.



120 MILLIARDEN VS. MILLIARDÄRE

Wie Hyperkapitalist*innen unser Gemeinwesen untergraben

Eigentlich blicken wir bei *Neue Narrative* eher auf die halb vollen als auf die halb leeren Gläser. Aber heute wollen wir die Aufmerksamkeit auf ein Thema lenken, das uns wütend macht: Hyperkapitalist*innen und Milliardär*innen stellen sich über die Verfassung – zu unser aller Ungunsten.

126 Check-out

Was wir mitnehmen