

Neue Narrative

DAS MAGAZIN FÜR NEUES ARBEITEN

#18

**WIR MÜSSEN
REDEN!**

THEMA: SPRACHE

Mehrsprachige Teams
So können Teams inklusiv mit Sprachunterschieden umgehen

Case Study
Funktioniert Gewaltfreie Kommunikation auch bei Kündigungsgesprächen?

Jobtitel-O-Mat 3000
Generiere dir einen wichtig klingenden Jobtitel

Bei *Neue Narrative* beschäftigen wir uns mit der Frage:
Wie sieht eine Arbeitswelt aus, die die großen Probleme unserer
Zeit nicht weiter verschärft, sondern zu ihrer Lösung beiträgt.
Weil wir als Unternehmen mit gutem Beispiel vorangehen wollen,
sind wir ...



regenerativ

Regeneratives Wirtschaften heißt, nicht zur Zerstörung unseres Planeten beizutragen, sondern zu seiner Erholung. Gerade sind wir auf dem Weg dorthin: Wir ermitteln unsere Emissionen, verringern sie und kompensieren das, was übrig bleibt. Unser Magazin drucken wir in einem Silber-zertifizierten Cradle-to-Cradle®-Druckverfahren bei der Druckerei Gugler.¹

- ¹ Wir haben uns dieses Mal für Papier mit C2C-Silber-Zertifizierung entschieden. Alle anderen Inhaltsstoffe sind weiterhin Gold-zertifiziert und das Magazin enthält natürlich keine giftigen CRM-Stoffe. Sobald es für uns finanziell wieder möglich ist, wollen wir unser Heft wieder auf Gold-zertifiziertem Papier drucken lassen, bei dessen Herstellung keine Chlorverbindungen eingesetzt werden. Wenn du mehr über unsere Entscheidung und unseren Druckprozess erfahren willst, folge diesem Link:
→ neuenarrative.link/c2c

selbstorganisiert

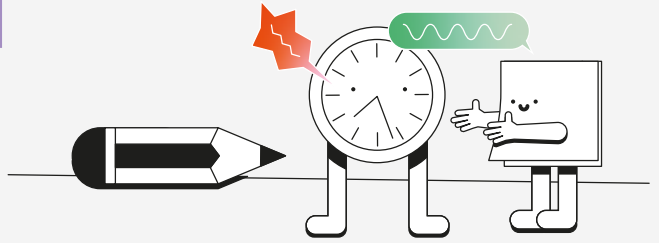
Unser Unternehmen hat keine*n CEO, unsere Redaktion keine*n Chefredakteur*in. Wir arbeiten in Rollen und basierend auf Regeln, die für alle gleichermaßen gelten. Unser organisationales Framework soll sicherstellen, dass wir großen Egos keinen Raum geben und sich alle bei NN gemäß ihren Stärken entfalten können.



in Verantwortungseigentum

Bei unserer Gründung in Verantwortungseigentum haben wir verankert, dass unser Unternehmen immer den Menschen gehören wird, die aktuell darin arbeiten. Niemand kann uns aufkaufen, Investor*innen unsere Entscheidungen nicht beeinflussen. Alles, was wir an Gewinnen erwirtschaften, muss reinvestiert oder gespendet werden.

Agenda



- Zu jedem Artikel findest du eine Box. Die kannst du abhaken, wenn du einen Text fertig durchgearbeitet hast.

Check-in

Was uns beschäftigt



6 INTRO

Neue Sprache, Neue Arbeit

Alles, was du wissen musst, um ins Thema *Sprache* einzusteigen

14 **TOOL**

Die wertschätzende (Rollen-)Wahl

Ein Tool, das euch dabei hilft, Rollen auf wertschätzende Weise zu besetzen



18 CASE STUDY

soulbottles

Das Unternehmen soulbottles hat 2022 ein Drittel seiner Belegschaft entlassen. Wie hat ihnen das Konzept der gewaltfreien Kommunikation durch diesen Prozess geholfen?



28 GUIDE

So schreibt ihr klar und präzise

Texte, Updates und Nachrichten, die kaum jemand versteht, erschweren eine gute Zusammenarbeit. Mit diesem Guide kann jede*r lernen, verständlich zu schreiben.

34 KOLUMNE

Sprache der Arbeit

Warum sich Teams nicht als Familie bezeichnen sollten





38 GUIDE

Sprachunterschiede im Team

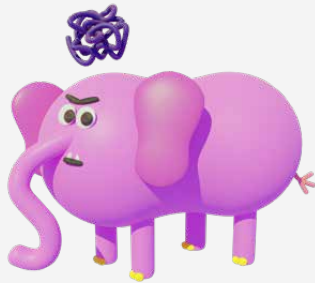
Was Teams tun können, um inklusiv mit Sprachunterschieden umzugehen



62 GUIDE

Sprachen der Wertschätzung

Wie du mit den Sprachen der Liebe eine Kultur der Wertschätzung entwickelst



44 KOLUMNE

Frag Fred

Wie ihr eine Kultur wertschätzender Aufrichtigkeit aufbaut

68 KOLUMNE

Regeneratives Wirtschaften

Warum Unternehmen Greenwashing betreiben und wie sie es vermeiden können



52 GUIDE

Scheiße, ich spüre ein Bedürfnis!

Schimpfen hat einen schlechten Ruf. Dabei kann es uns helfen, Frust und Stress abzubauen und unsere Bedürfnisse zu erkennen. In diesem Guide erfährst du, wie.



74 GUIDE

So nutzt du ChatGPT für deine Arbeit

ChatGPT kann viele lästige Aufgaben übernehmen, aber auch plausibel klingende Lügen erfinden. Deshalb ist es wichtig zu wissen, wie man die KI-Technologie richtig einsetzt.

58 **TOOL**

1:1 Sync-Meeting

Ein Tool, das dabei hilft, dich gut mit deinen Kolleg*innen zu synchronisieren

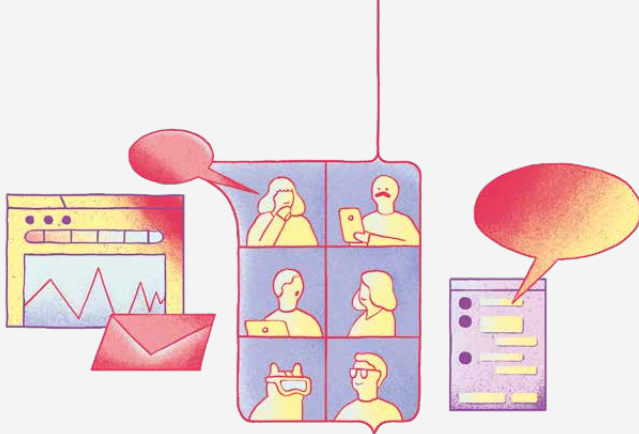
82 **TOOL**

Persönlichkeits-Schatten ausgleichen

Dieses Tool hilft euch dabei, eure Schatten, also Eigenschaften, die ihr unbewusst ablehnt, aufzudecken und im Team gegenzusteuern.

86 KUNSTPAUSE

H-ALBTRÄUME



88 SNAP STUDY

hej.build

Bei dem Remote-Unternehmen hej.build fehlten Kompetenzen im Umgang mit digitalen Tools. Wie haben sie dieses Problem gelöst?



94 ESSAY

Legasthenie erklärt!

Das brauchen Menschen mit Legasthenie in Organisationen

100 INITIATIVE IM FOKUS

Bildungsinitiative Ferhat Unvar

Die Bildungsinitiative Ferhat Unvar setzt sich gegen Rassismus ein und bietet einen sicheren Ort für Betroffene.

102 **TOOL**

Vom Meckern zum Machen

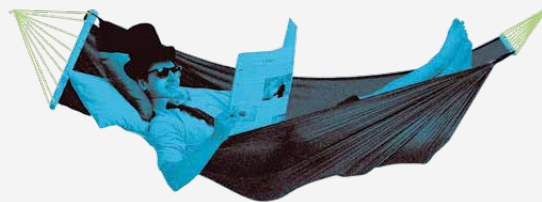
Ein Tool, das euch dabei hilft, negative Sprachmuster zu erkennen und in konstruktive Sprache zu übersetzen



106 CASE STUDY

Wikipedia

Wikipedia hat ein Problem: Die Autor*innen des Open-Source-Projekts sind mehrheitlich männlich. Ein Netzwerk innerhalb der Wikipedia-Community will das ändern.



114 KOLUMNE

Milliarden vs. Milliardäre

Die Aussage, man solle sein Geld für sich arbeiten lassen, macht unseren Autor wütend. Denn dahinter verbirgt sich eine zynische und ausbeuterische Weltsicht.

120 **Check-out**

Was wir mitnehmen

122 **Medienliste**

Hier findest du Tipps zum Weiterlesen, -sehen und -hören.