

# Neue Narrative

DAS MAGAZIN FÜR NEUES ARBEITEN



SCHEITERN  
TUT WEH  
DIE FEHLER-AUSGABE



- Fehlerkultur**  
So schafft ihr eine Kultur, in der es okay ist, zu scheitern
- CV of Failure**  
Ein Tool, um im Team ehrlich über Niederlagen zu sprechen
- Mentale Gesundheit**  
Was Organisationen gegen Burn-out tun können

Bei **Neue Narrative** beschäftigen wir uns mit der Frage, wie eine Arbeitswelt aussieht, die die großen Probleme unserer Zeit nicht weiter verschärft, sondern zu ihrer Lösung beiträgt. Weil wir als Unternehmen mit gutem Beispiel vorangehen wollen, sind wir

## regenerativ

Regeneratives Wirtschaften heißt, nicht zur Zerstörung, sondern zur Erholung unseres Planeten beizutragen. Gerade sind wir auf dem Weg dorthin: Wir ermitteln unsere Emissionen, verringern sie und kompensieren das, was übrig bleibt, indem wir dauerhaft Mitglied der Genossenschaft **The Generation Forest** sind. Unser Magazin drucken wir bei der einzigen GOLD-zertifizierten Cradle-to-Cradle-Druckerei in der EU.



## in Verantwortungseigentum

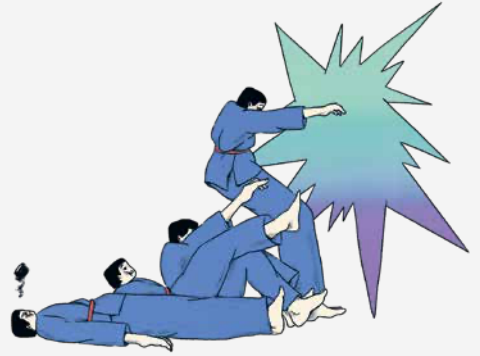
Durch unsere Gründung in Verantwortungseigentum haben wir verankert, dass unser Unternehmen immer den Menschen gehören wird, die aktuell in ihm arbeiten. Niemand kann uns aufkaufen, keine Geldgeber\*innen können unsere Entscheidungen beeinflussen. Alles, was wir an Gewinnen erwirtschaften, muss reinvestiert oder gespendet werden.

## selbstorganisiert

Unser Unternehmen hat keine\*n CEO, unsere Redaktion keine\*n Chefredakteur\*in. Wir arbeiten in Rollen und basierend auf Regeln, die für alle gleichermaßen gelten. Unser organisationales Framework soll sicherstellen, dass wir großen Egos keinen Raum geben und sich alle bei NN mit ihren Stärken entfalten können.



# Agenda



- Zu jedem Artikel findest du eine Box. Die kannst du abhaken, wenn du einen Text fertig durchgearbeitet hast.

## Check-in

Was uns beschäftigt



8 INTRO

## Fehler machen und weich fallen

Alles, was du wissen musst, um ins Thema *Fehler* einzusteigen

18 **TOOL**

## Stärken-Badges

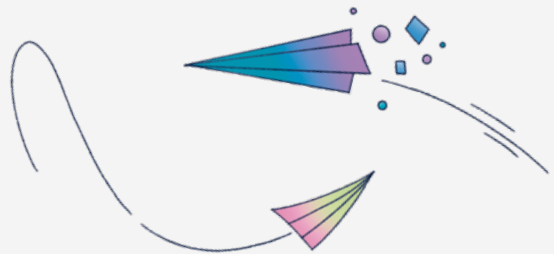
Dieses Tool hilft dabei, unterschiedliche Skill-Level im Team sichtbar zu machen



24 **GUIDE**

## Kritik gut annehmen

Mit Kritik konstruktiv umzugehen, ist notwendig, um sich weiterzuentwickeln. Mach den Selbstcheck und arbeite an deiner Kritikfähigkeit!



32 **CASE STUDY**

## oose

Das IT-Unternehmen oose hat einen Feedback-Prozess entwickelt, der Vertrauen schafft

40 **KOLUMNE**

## Sprache der Arbeit

Warum wir in der Zusammenarbeit auf Euphemismen verzichten sollten





44 ESSAY

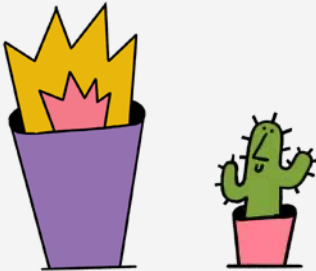
### Burn-out-Prävention

Wenn Menschen in Organisationen ausbrennen, liegt das häufig an einer schlechten Arbeitskultur. Alle Organisationen sollten Burn-out-Prävention machen!

50 **TOOL**

### Rollen-Verortung

Reflektiere mit diesem Tool den Impact deiner aktuellen Rollen und Verantwortlichkeiten



58 KOLUMNE

### Frag Frida

Wie schaffen Teams eine produktive Fehlerkultur?

66 GUIDE

### Zuhörende Haltung durch Fragen

Dieser Guide erklärt, wie du als Führungskraft mit den richtigen Fragen Entwicklung im Team förderst



74 GUIDE

### Mit Schamgefühlen richtig umgehen

Dieser Guide erklärt, wie ihr Schamgefühle im Team besprechbar macht und bewusster mit Fehlern umgeht

80 **TOOL**

### Meetings ausmisten

Das Tool hilft dir dabei, den Nutzen deiner wöchentlichen Meetings zu reflektieren und deine Meeting-Zeit zu reduzieren

84 INITIATIVE IM FOKUS

### Sanktionsfrei

Der Verein Sanktionsfrei will das Hartz-IV-System abschaffen und setzt sich für eine armutsfeste Grundsicherung ein



86 GUIDE

### Menschenzentrierte Kündigung

Organisationen fallen menschenzentrierte Kündigungen häufig schwer. Dieser Guide hilft dabei, einen wertschätzenden Prozess aufzusetzen



92 GUIDE

### Perfektionismus

Perfektionismus kann zu Selbstabwertung und organisationalem Stillstand führen. Wie gelingt es, ihn zu überwinden?



98 **TOOL**

### Die ehrliche Fehler-Reflexion

Das Tool hilft dir dabei, dein Selbstmitgefühl zu stärken und konstruktiv mit Fehlern umzugehen

102 KOLUMNE

### Regeneratives Wirtschaften

Was wir aus unseren gestiegenen Emissionen lernen

110 **NN-OS**

- Wie uns Kritik zu diversitätssensibleren Rollen und Prozessen führt



118 **TOOL**

### Wertschätzendes Lästern

Ein Tool, das euch dabei hilft, durch wertschätzenden Austausch euer Teamgefühl zu stärken

122 **Medienliste**

- Hier findest du Tipps zum Weiterlesen, -sehen und -hören!



124 KOLUMNE

### Milliarden vs. Milliardäre

Milliarden an Venture Capital fließen jedes Jahr in Unternehmen, die unserer Gesellschaft schaden. Das muss aufhören

### Check-out

Was wir mitnehmen