

Neue Narrative

DAS MAGAZIN FÜR NEUES ARBEITEN

ARBEIT
WIRTSCHAFT
WIR

#06



Richtig streiten!

Konflikttypen
Welcher Typ bist du?
Mit unserem Test
findest du es heraus!

**Spannungsbasiertes
Arbeiten**
Ein Tool, um Reibungen im
Team produktiv zu nutzen

Kündigungen
So gelingt die
Trennung, ohne dass
die Fetzen fliegen



INHALT

In jedem Heft

- 04 — Check-in
- 08 — Über uns
- 16 — Streitprotokolle
- 20 — Comic
- 35 — Konflikttypen
- 64 — Frag Fred
- 86 — Narrativchen
- 94 — Kinski meets McKinsey
- 114 — Du willst mich doch auch
- 118 — Check-out
- 122 — Glossar
- 130 — Impressum
- 132 — Du willst uns doch auch

Tolle Tooooooooooooooos

- 32 — Deep Democracy
- 36 — Welcher Konflikttyp bist du?
- 76 — Job Transition Canvas
- 104 — Spannungsbasiertes Arbeiten

Große Geschichten

10 — Organisationen, die sich fetzen

Gefühle haben in der Arbeitswelt nichts verloren. Doch wo keine positiven und negativen Gefühle sein dürfen, kann es auch keinen guten Streit geben.

#essay

22 — Radikalisiert euch zärtlich

Wie oft lächeln wir etwas weg, obwohl wir es vollkommen bescheuert finden? Das muss sich ändern. Es ist Zeit, aus der Haut zu fahren!

#meinung

26 — Digitales Streiten

Müssen wir uns für schwierige Gespräche immer treffen oder können wir die auch bei Slack, WhatsApp und Co. führen? Ein Leitfaden für gutes Streiten in digitalen

Umgebungen.

#ratgeber

44 — Mediation in

Familienunternehmen

Nicola Neuvians, Professorin für Management, Organisation und Unternehmensführung, erklärt, wie sich Konflikte in Familienunternehmen von denen in Nicht-Familienunternehmen unterscheiden.

#interview

50 — Stadt und Land

In Brandenburgs Dörfern schwindet die Bevölkerung. Gleichzeitig zieht es immer mehr müde Städter*innen ins Berliner Umland. Win-win oder ein harter Kulturclash?

#reportage

60 — Streiten fürs Klima

Hannah Helmke ist Gründerin des Fintechs right.based on science. Mit ihrem Service zeigt sie Unterneh-

men, wie sich ihr Handeln auf die globale Erderwärmung auswirkt.

#porträt

70 — Wir müssen reden

Müssen bei einer Trennung immer Türen knallen? Oder kann eine Kündigung Teil einer wertschätzenden Beziehung zwischen Organisation und Individuum sein?

#ratgeber

78 — Freundeunternehmen

Wenn Freund*innen gemeinsam gründen, tauchen Konflikte auf, die es vorher noch nicht gab. Was bedeutet das für die Freundschaft? Ein Besuch bei den beiden Gründern von Morressier.

#reportage

88 — Kreative Intelligenz

[sponsored]

Die Werbebranche muss sich neu erfinden, um zukunftsfähig zu bleiben. Aber wo anfangen? Sieben Thesen als Startpunkt einer Debatte.

#essay

98 — Radikale Ehrlichkeit

Wir lügen aus Höflichkeit und halten die Wahrheit zurück, um andere nicht zu verletzen. Erst dadurch werden viele Konflikte zum Problem. Ein Plädoyer für mehr Ehrlichkeit.

#essay

106 — Betriebsrat der Zukunft

Betriebsräte sind unbeliebt und angestaubt. Trotzdem braucht es sie, um die Mitbestimmung der Mitarbeiter*innen zu sichern – auch in der neuen Arbeitswelt.

#essay

**GIBT ES
EINWÄNDE?
JA!**

