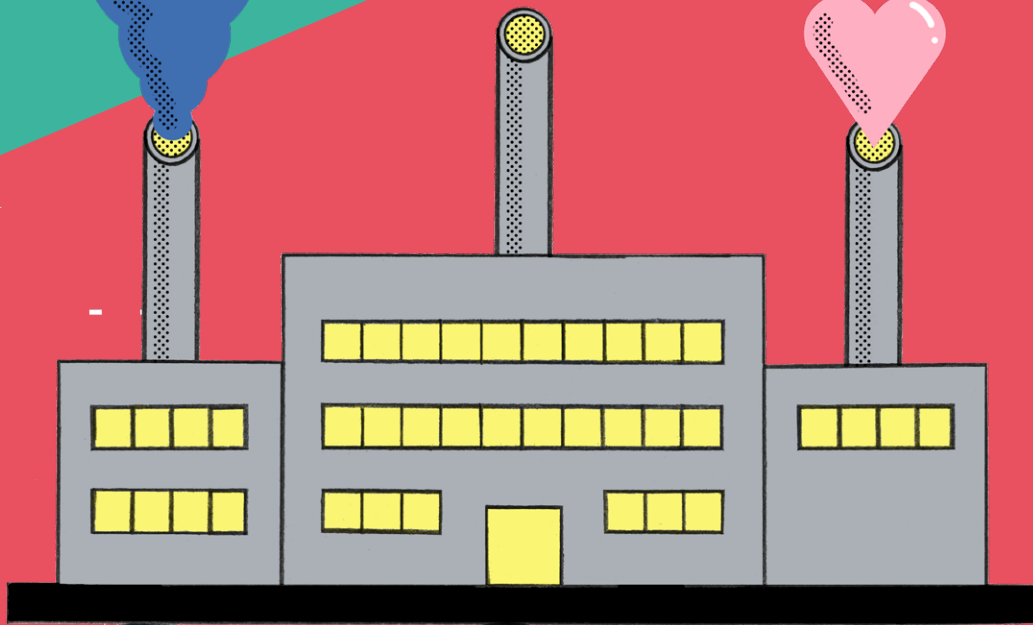


Neue Narrative

DAS MAGAZIN FÜR NEUES ARBEITEN

ARBEIT #
WIRTSCHAFT 03
WIR

9,80 €



Fühlen ist das neue Führen

Emotionale Agilität
Sich beim Fühlen beobachten, um besser zu führen

Gepfeffertes Feedback
Von der Sterne Küche den Umgang mit Konflikten lernen

Verteilte Führung
Wie Teams sich Führungsrollen teilen können



INHALT

Große Geschichten

In jedem Heft

04 — Check-in

07 — Über Uns

18 — Führungsprotokolle

122 — Kinski meets McKinsey

126 — Du willst mich doch auch

130 — Check-out

134 — Impressum

Tolle Tooooooooooooooools

14 — Führung verstehen

40 — Integrative Decision Making (IDM)

60 — Listening Walk

76 — Das Integrale Modell

88 — Schwierige Gespräche

08 — Die Zeit der Held*innen ist vorbei

Warum Führungskräfte in unsicheren Umgebungen Zukunftskompetenz brauchen

#artikel

24 — Von Visionären, Coaches und Managern

Führung gehört verteilt!

#artikel

28 — Ohne Anfassen

Wie lässt sich ein Team führen, das über die ganze Welt verstreut ist?

Das Start-up komoot hat Antworten.

#reportage

34 — Mit gepfeffertem Feedback

Ein Besuch beim Berliner Sternelokal Nobelhart & Schmutzig

#reportage

44 — Führen kommt von Fühlen

Die Führungskraft der Zukunft braucht emotionale Agilität

#artikel

50 — Panik in der Pyramide

Gute Führung ist ein Schlüssel, um Organisationen zukunftsfähig zu machen

#artikel

54 — Der blinde Fleck von Führung

Christine Wank über die Theory U im Kontext von Führung

#interview

62 — Leader, die Wölkchen malen

Wer etwas über Leadership lernen möchte, muss von Bob Ross lernen

#essay

68 — Compassionate Leadership

Mounira Latrache erklärt, warum es eine neue, behutsamere Form der Führung braucht

#interview

72 — Search Inside Yourself

Wir haben das Programm getestet und teilen, was wir gelernt haben

#feldbericht

78 — Chef*in = Coach?

Welche Skills braucht eine moderne Führungskraft?

#artikel

84 — Die Entkopplung überwinden

Wie interne Kommunikation zu den Mitarbeiter*innen durchdringt

#artikel

92 — Auf zwei Rädern

Wie führt man eine Gruppe Rennradfahrer*innen sicher ins Ziel? Ein Gespräch mit Folkert Behrends

#interview

98 — Selbstorganisierte Führung

Wie Organisationen sich mit Holacracy und Scrum selbst führen können

#artikel

106 — Hallo Zukunft! [gesponsert]

Der Finanzdienstleister Europace auf dem Weg in die Selbstorganisation

#reportage

116 — On the Way to New Work

Christoph Magnussen und Michael Trautmann erzählen, was sie durch ihren Podcast über die Zukunft der Arbeit gelernt haben

#interview

**LEAD
ME
WITH
LOVE.**

